



DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 149 DEL 14/12/2011

Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014.

Il Presidente invita il Segretario Generale a riferire in merito.

Il Segretario Generale richiama, innanzitutto, l'attuale contesto organizzativo e sottolinea, in particolare, che, nel corso del triennio 2009-2011, si sono verificate numerose cessazioni dal servizio a cui non sono seguite nuove assunzioni che, tuttavia, anche attraverso una ridisegnazione della struttura organizzativa, hanno creato la premessa per una organizzazione più snella senza compromettere i livelli quali-quantitativi dei servizi erogati.

Alla luce di quanto sopra evidenziato, prosegue il Segretario Generale, si è avuta la seguente situazione:

- Andamento esigenze di personale 2009-2011

Categoria	31/12/2008	31/12/2009	31/12/2010	31/12/2011
Segr.Gen.	1	1	1	1
Dirigenti	2	3	3	3
Cat. D	14	13	11	11
Cat. C	40	39	37	37
Cat. B	4	4	4	4
Cat. A	1	1	1	1
TOTALE	62	61	57	(*) 57

(*) dati preconsuntivo

- Andamento competenze al personale

Anno 2008	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011
€ 2.126.795,50	€ 2.073.004,98	€ 2.065.160,32	(*) € 1.990.047,25

(*) dati preconsuntivo

Inoltre, una unità di personale è attualmente in comando presso l'Archivio Notarile di Stato di Chieti che, presumibilmente, come avviene per la gran parte dei comandi, si concluderà con una richiesta di mobilità, mentre allo stato, per il triennio in oggetto, non è possibile prevedere collocamenti in quiescenza del personale per raggiunti limiti di età. Alla luce della dinamica del personale nel triennio 2009-2011 sopra descritto ed in funzione dell'attuale dotazione organica non si evidenziano situazioni di esubero di personale per cui avviare procedure di mobilità ai sensi delle disposizioni in materia previste dal D.Lgs. n. 165/2001.

Tuttavia, sottolinea il Segretario Generale, le nuove ed importanti sfide che attendono la Camera di Commercio, riportate nel programma pluriennale delle attività e tradotte, per l'anno 2012, nella relazione previsionale e programmatica già approvata dal Consiglio Camerale con deliberazione n. 13 del 27/10/2011, richiedono un investimento anche di capitale umano al fine di confermare e rafforzare il ruolo dell'Ente camerale nel contesto del territorio di riferimento quale volano nel processo di semplificazione e rilancio economico.

Passando al contesto normativo, il Segretario Generale ricorda che l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 impone alle pubbliche amministrazioni di redigere un piano triennale del fabbisogno di personale da aggiornare annualmente. Il Segretario Generale



ricorda, altresì, che l'ultimo piano approvato dall'Ente riguarda il triennio 2009-2011 e, pertanto, si rende necessario elaborare il piano per il triennio successivo 2012-2014.

Il Segretario Generale, tuttavia, informa che le Camere di Commercio sino all'anno 2012 e salvo ulteriori interventi legislativi, sono soggette a vincoli di assunzione, in base al combinato disposto dell'art. 3, commi 116 ss. della Legge n. 244/2007 e dall'art. 2, comma 22, della Legge n. 191/2009, fino alla concorrenza di una percentuale massima del 70% delle spese risparmiate rispetto all'anno precedente in relazione all'indice di equilibrio economico-finanziario. Sui limiti di assunzione è intervenuto anche il D.L. n. 78/2010 che all'art. 9 comma 11 ha previsto: *"Qualora per ciascun ente le assunzioni effettuabili in riferimento alle cessazioni intervenute nell'anno precedente, riferite a ciascun anno, siano inferiori all'unità, le quote non utilizzate possono essere cumulate con quelle derivanti dalle cessazioni relative agli anni successivi, fino al raggiungimento dell'unità."* Ciò comporta che i risparmi degli anni precedenti potranno essere sommati nel corso degli anni per raggiungere i limiti previsti.

Alla luce di quanto sopra esposto, in particolare in funzione delle esigenze organizzative, il Segretario Generale propone per il triennio 2012-2014 una previsione di assunzioni, come indicato nell'allegato A) al presente provvedimento, da effettuare subordinatamente alle limitazioni di assunzioni tempo per tempo vigenti;

Al termine dell'esposizione del Segretario Generale il Presidente invita la Giunta ad esprimersi in merito.

La Giunta Camerale

Udito il riferimento del Segretario Generale e fattene proprie le considerazioni;

Vista la dotazione organica della Camera di Commercio approvata con deliberazione n. 68 del 3 maggio 2005;

Visto l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449;

Visto l'art. 3, commi 116 e ss., della Legge n. 244/2007, nonché l'art. 2, comma 22, della Legge n. 191/2009, in materia di limitazione delle assunzioni;

Visto l'art. 9 comma 11 del D.L. n. 78/2011;

Visto l'allegato A) al presente provvedimento di cui se ne considera parte integrale e sostanziale;

Previo accertamento della composizione e del numero legale;

All'unanimità, a votazione palese per alzata di mano;

Delibera

di approvare, per le motivazioni in premessa esposte, il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014, così come risulta dall'allegato A) al presente provvedimento di cui se ne considera parte integrante e sostanziale, da effettuare subordinatamente alle limitazioni di assunzioni tempo per tempo vigenti.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE



Camera di Commercio
Chieti

Deliberazione n. 149 del 14/12/2011

Pag. n. _____

La presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo camerale dalal
....., a norma dell'art. 62 del T.U. 20/9/1934, n. 2011, senza che vi siano state
opposizioni.

IL SEGRETARIO GENERALE
(D.ssa Paola Sabella)



Allegato A) alla deliberazione n. 149 del 14/12/2011

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2012-2014					
Categoria	Posti vacanti	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	
D3	2				
D1	8	1			
C	6		1		
B3	2				
A	3				